



# SIILI

KOODARIN UNELMA

## SIILI ON VOIMAKKAASTI KASVAVA UUSIEN AJATUSTEN IT-ASiantuntijapalveluyritys.

Palvelemme ihmisiä – asiakkaitamme, työntekijöitämme ja kumppaneitamme. Tarjoamme asiakkaillemme rekrytointi-, resurssointi- ja ratkaisujoukko-palveluja. Liikevaihtomme on tänä vuonna noin 7 miljoonaa euroa ja olemme terveesti kannattava yritys. Meitä Siilejä on noin 70 tällä hetkellä.

Siilin olemassaolon oikeutus on "Koodarin unelma". Tavoitteenamme on rakentaa Siiliä täyttämään ammattilaistemme työilleen asettamat korkeat odotukset. Näin voimme tarjota myös asiakkaillemme korkeimman arvon.

Siili tarjoaa ammattilaisilleen monipuolisia urapolkuja. Tarjoamme kaikille työntekijöillemme vakituisen työsuhteen ja toimialan kilpailukykyisimmän palkkauksen.

Konsulttimme ovat kokeneita sovelluskehittäjiä ja projektipäälliköitä, jotka ovat erikoistuneet J2EE- ja .NET-tekniikoihin.

[www.siili.fi](http://www.siili.fi)

Haastattelimme kahta uranuurtajaa, **Olli Sorvaria** ja **Hilkka Huotaria**. Olli on koulutukseltaan ohjelmistoinööri ja työskentelee Software Specialistina. Hilkka on tekniikan ylioppilas ja toimii ohjelmistosuunnittelijana. Molemmat ovat olleet Siilejä lähes koko yrityksen elinkaaren ajan.

"Siirryin Siilille hyvän diilin mukana ja olen erittäin tyytyväinen Siiliin työnantajana", Olli aloittaa. "Olen tehnyt hommia nyt kolmisen vuotta, melkein yhtä kauan kuin Siili Solutions on ollut olemassa", jatkaa Olli. Häntä voi kuvailla Siili-pioneeriksi, olihan hän toinen sopimuksen allekirjoittanut Siili, sekä aloitti yrityksen ensimmäisessä projektissa.

"Olen työskennellyt Siilin finanssiosastossa vuodesta 2000 alkaen aluksi olin osa-aikaisena kouluttajana ja välillä olin projektipäällikkönä", Hilkka kertoo. Tällä hetkellä Hilkka kirjoittaa ohjelmistomäärityksiä liittyen järjestelmään, jonka parissa hän on tehnyt töitä koko Siilin finanssiosastossa työskentelynsä ajan. "Selvitän ongelmia, mietin miten asioita kannattaa tehdä ja testaan", johdattelee Hilkka. "Keskustelen paljon asiantuntijoiden kanssa ja ympärilläni on koko ajan laaja verkko työntekijöitä", jatkaa Hilkka.

"Olemme kaikki erilaisia", kertoo Olli. Muutama asia yhdistää kaikkia Siilejä, nimittäin kiinnostus ohjelmointia, tekniikkaa ja konsultointia kohtaan. "Alalla on tärkeää seurata trendejä, vuosi sitten ilmestynyt tekniikka on jo vanhaa", muistuttaa Olli. Yritys etsii jatkuvasti IT-alan asiantuntijoita, kapeankin alueen asiantuntijuus riittää. Tärkeintä on halu oppia uutta ja aito kiinnostus tehdä laadukasta jälkeä. "Olit sitten uusi kyky tai vanha kettu niin projektien edetessä opit aina uutta", muistuttaa Olli. "Lisäksi on tärkeää olla pohjaa osaamiselle", Hilkka lisää.

Projektityö on välillä erittäin hektistä, pitää venyä huippusuorituksiin lyhyessä ajassa. "Ohjat on pidettävä käsissään ja tehtävä nopeita päätöksiä saadakseen vietyä projekteja eteenpäin. Paineensietokykykin pitää olla", Olli painottaa.

"Projektipohjaisuus mahdollistaa IT-konsultin työn monipuolisuuden", kertoo Olli. "Kun on saanut yhden projektin valmiiksi niin voi siirtää ylläpidon muille ja vaihtaa toiseen projektiin, eikä tarvitse tehdä samaa koodiriviä loputtomiin", Olli lisää. "Joskus tuntuu siltä, että on parempi osata vähän kaikkea, olla ns. generalisti ennemmin kuin asiantuntija", pohtii Olli. Ja näinhän se on, konsultin tehtäviin kuuluu tarjota ratkaisuja, elää ajan hermoilla, pysyä mukana informaatiotulvassa ja hahmottaa isompia kokonaisuuksia.

"Siilin houkuttelevaksi työnantajaksi tekee työn vaihtelevuus, projektien valinnan vapaus sekä palkkaus", kertoo Olli.

"Jokaisesta työtunnista maksetaan eikä tarvitse tehdä epäinhimillisiä työviikkoja", Olli jatkaa.

"Siili Solutions on reilu ja joustava työnantaja", kertoo Hilkka. "Lupauksista pidetään kiinni ja meillä vallitsee avoin organisaatiokulttuuri. Jos on vaikeuksia niin niistä voi puhua", jatkaa Hilkka. "Minulla on kaksi lasta ja on mahdollista tehdä töitä osa-aikaisesti, kiitos Siilin." "Lapsille riittää aikaa ja lomakin saa pitää", Hilkka jatkaa. Ei tarvitse tehdä ylitöitä jos ei halua", kertoo Hilkka.

"On todella palkitsevaa saada vaatava projekti valmiiksi ja huomata, että aikataulut ovat pitäneet ja yhteistyö on sujunut hyvin", kertoo Olli. "Nykyistä projektia olen voinut tehdä myös etätöinä oman aikatauluni mukaan. Näin jää aikaa perheellekin", Olli jatkaa. "Tekemisen meininki ja lämmin yhteishenki palkitsevat päivittäin", summaa Hilkka.

Molemmilla on selkeitä näkemyksiä tulevaisuudestaan. "Tällä hetkellä työni on aika hektistä ja jossain vaiheessa raja tulee varmasti vastaan. Silloin on siirryttävä hieman rauhallisempien projektien pariin", tuumaa Olli. Hilkka suunnittelee tekevänsä samassa yksikössä töitä vastaisuudessaakin. "Yritän kehittää itseäni ollakseni parempi asiantuntija."

Tiimihenki Siilissä on loistava. Tällä hetkellä Olli työskentelee neljän hengen tiiviissä ryhmässä. "Joskus on vaikeampaa, kun vastaan on tullut haastavampiakin asiakkaita eivätkä sisäiset prosessit ole aina ajan tasalla", Olli kertoo.

Työntekijöille annetaan mahdollisuus vaikuttaa työskentelytapoihin. Kehitysehdotukset otetaan huomioon ja niistä keskustellaan yhdessä. Tämä on harvinaista herkkua monessa työpaikassa. "Siilillä on selkeä halu kehittyä alallaan", pohtii Olli. "Asioista voi aina keskustella ja työntekijä on kuitenkin Siilin tärkein käyntikortti", lisää Hilkka.

Siilille on tärkeää tarjota työntekijöille parhaat mahdolliset työkalut työntekoon. Koulutukseen panostetaan ja kaikki toivottu alan kirjallisuus hankitaan. Siilissä panostetaan myös työnyhyvinvointiin ja jaksamiseen. Saatavilla on sählyvuoro, liikuntasetelit ja yrityksen oma personal trainer. Siili osallistuu myös työntekijöilleen tärkeisiin hyväntekeväisyysprojekteihin.

"Siili tarjoaa erinomaisen mahdollisuuden kehittyä. Jos olet kiinnostunut työnteosta, niin täältä sitä saa. Palkka on kilpailukykyinen ja osaaminen suoraan verrannollinen siihen. Arvioi realistisesti osaamisesi, asiakkailta tulee välittömästi palautetta jos homma ei toimi", summaa Hilkka.

"Jos olet kiinnostunut työskentelystä Siilillä, niin rohkeasti vain hakemusta eteenpäin", kehottaa Olli. "Meille voi soittaa ja kysyä minkälainen työnantaja Siili on."